

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO

OGGETTO: COMUNE DI GIACCIANO CON BARUCHELLA – CONTRATTO DECENTRATO ANNO 2018
PARTE ECONOMICA

Oggi 16 maggio 2019, nella sede del Comune di Giacciano con Baruchella, al fine di dare attuazione alle norme di cui ai vigenti contratti collettivi nazionali di lavoro per il comparto REGIONI-ENTI LOCALI, in relazione al disposto dell'art. 40, comma 3, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e dell'art. 4 del C.C.N.L. stipulato il 21 maggio 2018, si è riunita la delegazione trattante, come istituita ai sensi dell'art.10 dello stesso CCNL.

Sono presenti:

A) per la parte pubblica, i signori:

COGNOME E NOME	SERVIZIO DI RIFERIMENTO
<i>Dott. Giovanni Cirillo</i>	<i>Segretario Comunale</i>
<i>Rag.Simone Spirandelli</i>	<i>Responsabile Area Amm.va Finanziaria</i>

B) in rappresentanza delle R.S.U. e delle organizzazioni sindacali, i signori:

COGNOME E NOME	ORGANIZZAZIONE SINDACALE RAPPRESENTATA
Luca Ganzarolli	RSU interna
Francesco Malin	CISL FP
Paolo Zanini	FP CGIL
Mariella Rossin	UIL FP

RICHIAMATE

- La determinazione del Responsabile del Servizio Finanziario n. 314 del 28/12/2018 ad oggetto "Costituzione fondo risorse decentrate anno 2018 in applicazione del CCNL 21/05/2018",
- La delibera di giunta municipale n. 115 del 28/12/2018 ad oggetto: "Applicazione della parte variabile al Fondo per la contrattazione collettiva decentrata";
- La determinazione n. 320 del 31.12.2018 ad oggetto: "Determinazione Fondo definitivo risorse decentrate anno 2018";
- Il parere del Revisore del Conto in data 10/05/2019 con il quale ha espresso parere favorevole certificando la compatibilità finanziaria in merito alla costituzione del Fondo produttività anno 2018 relativo al personale non dirigente del Comune di Giacciano con Baruchella;
- La Sottoscrizione della preintesa relativa al contratto decentrato anno 2018 tra la parte pubblica e la parte sindacale avvenuta in data 01/04/2019;
- La relazione illustrativa tecnico finanziaria redatta dal Responsabile Finanziario sul contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli art. 7 e seg. Ccnl 21.05.2018 in merito all' utilizzo delle risorse decentrate anno 2018;
- la delibera di giunta municipale n. 50 del 14.05.2019 ad oggetto: "Autorizzazione alla sottoscrizione del contratto collettivo decentrato integrativo – parte normativa – triennio 2019/2021 e per la costituzione ed utilizzazione del Fondo per le risorse decentrate annualità 2018";

Che l'Art. 68 Fondo risorse decentrate sancisce:

1. Gli enti rendono annualmente disponibili tutte le risorse confluite nel Fondo risorse decentrate, al netto delle risorse necessarie per corrispondere i differenziali di progressione economica, al personale beneficiario

delle stesse in anni precedenti e di quelle necessarie a corrispondere i seguenti trattamenti economici fissi a carico delle risorse stabili del fondo: quote dell'indennità di comparto, di cui all'art. 33, comma 4, lett. b) e c), del CCNL del 22.1.2004; incremento delle indennità riconosciute al personale educativo degli asili nido, di cui all'art.31, comma 7, secondo periodo, del CCNL del 14.9.2000 e di cui all'art. 6 del CCNL del 5.10.2001; indennità che continuano ad essere corrisposte al personale dell'ex-VIII qualifica funzionale non titolare di posizione organizzativa, ai sensi dell'art. 37, comma 4, del CCNL del 6.7.1995. Sono inoltre rese di nuovo disponibili, le risorse corrispondenti ai predetti differenziali di progressione economica e trattamenti fissi del personale cessato dal servizio nell'anno precedente o che abbia acquisito la categoria superiore ai sensi dell'art. 22 del D. Lgs. n. 75/2017. Sono infine rese disponibili eventuali risorse residue di cui all'art. 67, commi 1 e 2, non integralmente utilizzate in anni precedenti, nel rispetto delle disposizioni in materia contabile.

2. Le risorse rese annualmente disponibili ai sensi del comma 1, sono destinate ai seguenti utilizzi:

- a) premi correlati alla performance organizzativa;
- b) premi correlati alla performance individuale;
- c) indennità condizioni di lavoro, di cui all'art. 70-bis;
- d) indennità di turno, indennità di reperibilità, nonché compensi di cui all'art. 24, comma 1 del CCNL del 14.9.2000;
- e) compensi per specifiche responsabilità, secondo le discipline di cui all'art. 70 quinquies; 90
- f) indennità di funzione di cui all'art. 56-sexies ed indennità di servizio esterno di cui all'art.56-quater;
- g) compensi previsti da disposizioni di legge, riconosciuti esclusivamente a valere sulle risorse di cui all'art. 67, comma 3, lett. c), ivi compresi i compensi di cui all'art. 70-ter;
- h) compensi ai messi notificatori, riconosciuti esclusivamente a valere sulle risorse di all'art. 67, comma 3, lett. f), secondo la disciplina di cui all'art. 54 del CCNL del 14.9.2000;
- i) compensi al personale delle case da gioco secondo la disciplina di cui all'art. 70-quater, riconosciuti a valere sulle risorse di all'art. 67, comma 3, lett. g), ed, eventualmente, per la parte non coperta da tali risorse, con risorse generali di parte stabile;
- j) progressioni economiche, con decorrenza nell'anno di riferimento, finanziate con risorse stabili.

3. La contrattazione integrativa destina ai trattamenti economici di cui al comma 2, lettere a), b), c), d), e), f) la parte prevalente delle risorse di cui all'art. 67, comma 3, con esclusione delle lettere c), f), g) di tale ultimo comma e, specificamente, alla performance individuale almeno il 30% di tali risorse.

Che in sede di stipula dell' ipotesi di contratto le parti hanno concordato di procedere nel modo che segue:

Riconoscimento per l'anno 2018 dell'indennità di rischio e di anagrafe, stato civile ed elettorale nella misura prevista dalla normativa previgente al CCNL 21 maggio 2018, allo scopo di allineare i periodi contrattuali.

Uso delle restanti somme per premiare le performance conseguite nel rispetto della seguente articolazione:

- > 30% per performance individuale
- > 70% per performance organizzativa

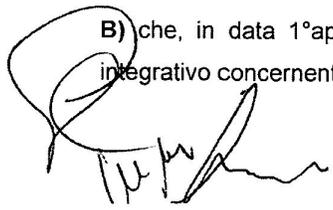
Avvio a far data dal 1° gennaio 2019, sulla base delle regole di cui al CCDI 2019/2021 – normativo -, alla luce della disciplina convenzionale di cui al CCNL 21 maggio 2018 e successivamente all'adozione degli atti aventi ad oggetto la costituzione del fondo, le seguenti progressioni economiche: una nella categoria B ed una nella categoria C.

PRESO ATTO

A) che la dotazione organica del Comune di Giacciano con Baruchella è quella risultante dal seguente prospetto:

DESCRIZIONE	CATEGORIE						Dirigenti	Totale posti di organico
	A	B	B.3	C	D	D.3		
Posti di ruolo a tempo pieno	0	3	1	3	2			9
Posti di ruolo a tempo parziale								
Somma	0	3	1	3	2			9

B) che, in data 1° aprile 2019 è stata sottoscritta la preintesa relativa al contratto collettivo decentrato integrativo concernente l'anno 2018 dalla parte pubblica e dalla parte sindacale;



CIÒ PREMESSO

Le parti riconoscono la premessa narrativa come parte essenziale del presente accordo, in relazione alle norme sopra richiamate e,

SOTTOSCRIVONO IL SEGUENTE CONTRATTO

Art. 1 – Oggetto del contratto.

Riconoscimento per l'anno 2018 dell'indennità di disagio e di anagrafe, stato civile ed elettorale nella misura prevista dalla normativa previgente al CCNL 21 maggio 2018, allo scopo di allineare i periodi contrattuali.

Uso delle restanti somme per premiare le performance conseguite nel rispetto della seguente articolazione:

- 30% per performance individuale
- 70% per performance organizzativa

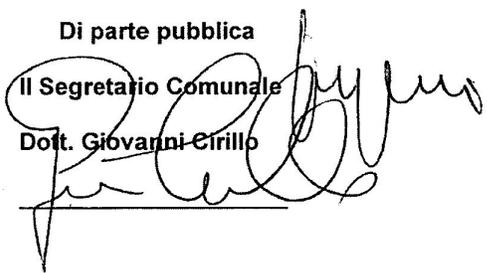
Avvio a far data dal 1° gennaio 2019, sulla base delle regole di cui al CCDI 2019/2021 – normativo -, alla luce della disciplina convenzionale di cui al CCNL 21 maggio 2018 e successivamente all'adozione degli atti aventi ad oggetto la costituzione del fondo, le seguenti progressioni economiche: una nella categoria B ed una nella categoria C.

LA DELEGAZIONE TRATTANTE

Di parte pubblica

Il Segretario Comunale

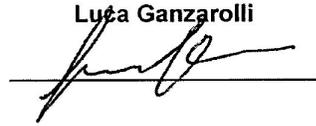
Dott. Giovanni Cirillo



Di parte sindacale

R.S.U Aziendale

Luca Ganzarolli



CISL FP

FP CGIL

Malin Francesco

Zanini Paolo
