

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO

OGGETTO: COMUNE DI GIACCIANO CON BARUCHELLA– CONTRATTO DECENTRATO ANNO 2024
SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA PARTE ECONOMICA

Oggi 30 dicembre 2024, nella sede del Comune di Giacciano con Baruchella, al fine di dare attuazione alle norme di cui ai vigenti contratti collettivi nazionali di lavoro per il comparto REGIONI-ENTI LOCALI, in relazione al disposto dell'art. 40, comma 3, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e del C.C.N.L. stipulato il 16 novembre 2022, si è riunita la delegazione trattante, come istituita ai sensi dell'art. 7 dello stesso CCNL.

Sono presenti:

A) per la parte pubblica, i signori:

COGNOME E NOME	SERVIZIO DI RIFERIMENTO
<i>Dott. ssa Anna Rubello – Presidente</i>	<i>Segretario Comunale</i>
<i>Rag. Simone Spirandelli– Componente</i>	<i>Responsabile Area Finanziaria</i>

B) in rappresentanza delle R.S.U. e delle organizzazioni sindacali, i signori:

COGNOME E NOME	ORGANIZZAZIONE SINDACALE RAPPRESENTATA
Mariotti Michele	RSU interna

RICHIAMATE

- La determinazione del Responsabile del Servizio Finanziario n. 130 del 17 dicembre 2024 ad oggetto "Costituzione fondo risorse decentrate anno 2024 parte stabile",
- La delibera di giunta municipale n. 120 del 20.12.2024 ad oggetto: "atto di indirizzo contrattazione decentrata anno 2024.";
- La determinazione del Responsabile del Servizio Finanziario n. 132 del 23 dicembre 2024 ad oggetto "Costituzione definitiva fondo risorse decentrate anno 2024";
- La preintesa sottoscritta in data 23.12.2024;
- La delibera di giunta municipale n. 123 del 27.12.2024 ad oggetto: "Autorizzazione alla sottoscrizione di contratto collettivo decentrato integrativo per la parte economica relativa all'annualità 2024.";

VISTO***l'Art. 80 Fondo risorse decentrate che sancisce:***

1. Gli enti rendono annualmente disponibili tutte le risorse confluite nel Fondo risorse decentrate, al netto delle risorse necessarie per corrispondere i differenziali di progressione economica, al personale beneficiario delle stesse in anni precedenti di cui all'art. 78 (Trattamento economico nell'ambito del nuovo sistema di classificazione professionale) comma 3 lettera b), e di quelle necessarie a corrispondere i seguenti trattamenti economici fissi a carico delle risorse stabili del fondo: quote dell'indennità di comparto, di cui all'art. 33, comma 4, lettera b) e c), del CCNL del 22 gennaio 2004; incremento delle indennità riconosciute al personale educativo degli asili nido, di cui all'art. 31, comma 7, secondo periodo, del CCNL del 14 settembre 2000 e di cui all'art. 6 del CCNL del 5 ottobre 2001 indennità che continuano ad essere corrisposte al personale dell'ex-VIII qualifica funzionale non titolare di posizione organizzativa, ai sensi dell'art. 37, comma 4, del CCNL del 6 luglio 1995. Sono inoltre rese di nuovo disponibili, le risorse corrispondenti ai predetti differenziali di progressione economica e trattamenti fissi non più corrisposti a seguito di cessazione del personale o acquisizione di superiore area nell'anno precedente. Sono infine rese disponibili eventuali risorse residue di cui all'art. 79, comma 1 non integralmente utilizzate in anni precedenti, nel rispetto delle disposizioni in materia contabile.

2. Le risorse rese annualmente disponibili ai sensi del comma 1, sono destinate ai seguenti utilizzi:

- a) premi correlati alla performance organizzativa;
- b) premi correlati alla performance individuale;
- c) indennità condizioni di lavoro, di cui all'art. 70-bis;

d) indennità di turno, indennità di reperibilità, nonché compensi di cui all'art. 24, comma 1 del CCNL del 14 settembre 2000;

e) indennità per specifiche responsabilità, secondo le discipline di cui all'art. 84 (Indennità per specifiche responsabilità) del presente CCNL;

f) indennità di funzione di cui all'art. 97 ed indennità di servizio esterno di cui all'art. 100;

g) compensi previsti da disposizioni di legge, riconosciuti esclusivamente a valere sulle risorse di cui all'art. 67, comma 3 lettera c) del CCNL del 21 maggio 2018 ivi compresi i compensi di cui all'art. 70-ter del CCNL 21 maggio 2018;

h) compensi ai messi notificatori, riconosciuti esclusivamente a valere sulle risorse di cui all'art. 67, comma 3, lettera f) del CCNL 21 maggio 2018, secondo la disciplina di cui all'art. 54 del CCNL del 14 settembre 2000;

i) compensi al personale delle case da gioco secondo la disciplina di cui all'art. 70- quater, riconosciuti a valere sulle risorse di cui all'art. 67, comma 3, lettera g) del CCNL 21 maggio 2018 e, eventualmente, per la parte non coperta da tali risorse, con risorse generali di parte stabile;

j) differenziali stipendiali, finanziate con risorse stabili;

k) risorse destinate all'attuazione dei piani welfare ai sensi dell'art. 82, comma 2.

3. La contrattazione integrativa destina ai trattamenti economici di cui al comma 2, lettere a), b), c), d), e), f), la parte prevalente delle risorse di cui all'art. 79, comma 2 (Fondo risorse decentrate) del presente CCNL, ove stanziata, con esclusione delle lettere c), f), g), del comma 3 dell'art. 67 del CCNL 21 maggio 2018 e, specificamente, alla performance individuale almeno il 30% delle citate risorse di cui al comma 2.

4. Il presente articolo disciplina l'utilizzo dei Fondi risorse decentrate dall'anno 2023. Dal 1° gennaio di tale anno devono pertanto ritenersi disapplicate le clausole di cui all'art. 68 del CCNL del 21 maggio 2018, fatte salve quelle richiamate nel presente articolo.

PRESA VISIONE della deliberazione di Giunta Comunale n. 100 del 9 dicembre 2022, dichiarata immediatamente eseguibile, di costituzione della delegazione trattante di parte pubblica;

PRESO ATTO

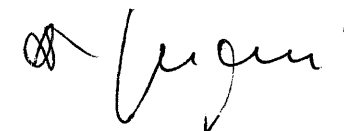
che la dotazione organica del Comune di Giacciano con Baruchella è quella risultante dal seguente prospetto:

DESCRIZIONE	CATEGORIE				Dirigenti	Totale posti di organico
	Area degli Operatori	Area degli Operatori Esperti	Area degli Istruttori	Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione		
Posti di ruolo a tempo pieno	0	3	4*	4 **		11
Posti di ruolo a tempo parziale	0	0	0	2***		2
.....						
Sommano	0	3	4	6		13

* Dipendente a tempo determinato fino al 31.08.2024

** un dipendente in convenzione al 33,33% con il comune di Trecenta e un altro in convenzione al con il comune di Bagnolo di Po 27,77% e al 16,66 % con il comune di Gaiba

*** due dipendenti sono in scavalco di eccedenza per 12 ore dal 01.01.2024 al 31.12.2024

CIÒ PREMESSO

Le parti riconoscono la premessa narrativa come parte essenziale del presente accordo, in relazione alle norme sopra richiamate e,

SOTTOSCRIVONO IL SEGUENTE CONTRATTO

Art. 1 – Oggetto del contratto.

Riconoscimento di un importo pari a € 5.000,00 da destinare alle specifiche responsabilità 2024. L'eventuale risparmio verrà conferito alla produttività;

Riconoscimento pari a euro 3,00 giornaliero per un totale di Euro 945,00 circa a titolo dell'indennità di rischio nel corso dell'anno 2024.

Uso delle restanti somme per premiare le performance conseguite nel rispetto della seguente articolazione:

- 70% per performance individuale
- 30% per performance organizzativa

LA DELEGAZIONE TRATTANTE

Di parte pubblica

Il Segretario Comunale

Dott. ssa Anna Rubello



Il Responsabile del Servizio

Rag. Simone Spiranelli



R.S.U Aziendale

Mariotti Michele

