CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO
OGGETTO: COMUNE DI BAGNOLO DI PO – CONTRATTO DECENTRATO ANNO 2023 **SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA *PARTE ECONOMICA***

Oggi 27 dicembre 2023, nella sede del Comune di Bagnolo di Po, al fine di dare attuazione alle norme di cui ai vigenti contratti collettivi nazionali di lavoro per il comparto REGIONI-ENTI LOCALI, in relazione al disposto dell'art. 40, comma 3, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e del C.C.N.L. stipulato il 16 novembre 2022, si è riunita la delegazione trattante, come istituita ai sensi dell'art. 7 dello stesso CCNL.

Sono presenti:

A) per la parte pubblica, i signori:

COGNOME E NOME	SERVIZIO DI RIFERIMENTO
Dott. ssa Anna Rubello – Presidente	*Segretario Comunale*
Rag. Simone Spirandelli– Componente	*Responsabile Area Finanziaria*

B) in rappresentanza delle R.S.U. e delle organizzazioni sindacali, i signori:

COGNOME E NOME	ORGANIZZAZIONE SINDACALE RAPPRESENTATA
Mariotti Michele	RSU interna

RICHIAMATE

- La determinazione del Responsabile del Servizio Finanziario n. 190 del 11 dicembre 2023 ad oggetto "Costituzione fondo risorse decentrate anno 2023. Parte stabile",
- La delibera di giunta municipale n. 115 del 12.12.2023 ad oggetto: "Atto di indirizzo per la delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione decentrata anno 2023, destinazione delle risorse variabili";
- La determinazione del Responsabile del Servizio Finanziario n. 197 del 19 dicembre 2023 ad oggetto "Costituzione definitiva fondo risorse decentrate anno 2023",
- La deliberazione di Giunta comunale n. 122 del 27.12.2023 di autorizzazione alla sottoscrizione definitiva del CCDI 2023-2025 parte normativa e della parte economica 2023;

VISTO

l'Art. 80 Fondo risorse decentrate che sancisce:

1. Gli enti rendono annualmente disponibili tutte le risorse confluite nel Fondo risorse decentrate, al netto delle risorse necessarie per corrispondere i differenziali di progressione economica, al personale beneficiario delle stesse in anni precedenti di cui all'art. 78 (Trattamento economico nell'ambito del nuovo sistema di classificazione professionale) comma 3 lettera b), e di quelle necessarie a corrispondere i seguenti trattamenti economici fissi a carico delle risorse stabili del fondo: quote dell'indennità di comparto, di cui all'art. 33, comma 4, lettera b) e c), del CCNL del 22 gennaio 2004; incremento delle indennità riconosciute al personale educativo degli asili nido, di cui all'art. 31, comma 7, secondo periodo, del CCNL del 14 settembre 2000 e di cui all'art. 6 del CCNL del 5 ottobre 2001 indennità che continuano ad essere corrisposte al personale dell'ex-VIII qualifica funzionale non titolare di posizione organizzativa, ai sensi dell'art. 37, comma 4, del CCNL del 6 luglio 1995. Sono inoltre rese di nuovo disponibili, le risorse corrispondenti ai predetti differenziali di progressione economica e trattamenti fissi non più corrisposti a seguito di cessazione del personale o acquisizione di superiore area nell'anno precedente. Sono infine rese

disponibili eventuali risorse residue di cui all'art. 79, comma 1 non integralmente utilizzate in anni precedenti, nel rispetto delle disposizioni in materia contabile.

2. Le risorse rese annualmente disponibili ai sensi del comma 1, sono destinate ai seguenti utilizzi:

a) premi correlati alla performance organizzativa;

b) premi correlati alla performance individuale;

c) indennità condizioni di lavoro, di cui all'art. 70-bis;

d) indennità di turno, indennità di reperibilità, nonché' compensi di cui all'art. 24, comma 1 del CCNL del 14 settembre 2000;

e) indennità per specifiche responsabilità, secondo le discipline di cui all'art. 84 (Indennità per specifiche responsabilità) del presente CCNL;

f) indennità di funzione di cui all'art. 97 ed indennità di servizio esterno di cui all'art. 100;

g) compensi previsti da disposizioni di legge, riconosciuti esclusivamente a valere sulle risorse di cui all'art. 67, comma 3 lettera c) del CCNL del 21 maggio 2018 ivi compresi i compensi di cui all'art. 70-ter del CCNL 21 maggio 2018;

h) compensi ai messi notificatori, riconosciuti esclusivamente a valere sulle risorse di cui all'art. 67, comma 3, lettera f) del CCNL 21 maggio 2018, secondo la disciplina di cui all'art. 54 del CCNL del 14 settembre 2000;

i) compensi al personale delle case da gioco secondo la disciplina di cui all'art. 70- quater, riconosciuti a valere sulle risorse di cui all'art. 67, comma 3, lettera g) del CCNL 21 maggio 2018 e, eventualmente, per la parte non coperta da tali risorse, con risorse generali di parte stabile;

j) differenziali stipendiali, finanziate con risorse stabili;

k) risorse destinate all'attuazione dei piani welfare ai sensi dell'art. 82, comma 2.

3. La contrattazione integrativa destina ai trattamenti economici di cui al comma 2, lettere a), b), c), d), e), f), la parte prevalente delle risorse di cui all'art. 79, comma 2 (Fondo risorse decentrate) del presente CCNL, ove stanziate, con esclusione delle lettere c), f), g), del comma 3 dell'art. 67 del CCNL 21 maggio 2018 e, specificamente, alla performance individuale almeno il 30% delle
citate risorse di cui al comma 2.

4. Il presente articolo disciplina l'utilizzo dei Fondi risorse decentrate dall'anno 2023. Dal 1° gennaio di tale anno devono pertanto ritenersi disapplicate le clausole di cui all'art. 68 del CCNL del 21 maggio 2018, fatte salve quelle richiamate nel presente articolo.

PRESA VISIONE della deliberazione di Giunta Comunale n. 100 del 9 dicembre 2022, dichiarata immediatamente eseguibile, di costituzione della delegazione trattante di parte pubblica;

VISTO il precedente verbale della riunione del 15.12.2023;

VISTA la preintesa sottoscritta in data 21.12.2023;

CIÒ PREMESSO

Le parti riconoscono la premessa narrativa come parte essenziale del presente accordo, in relazione alle norme sopra richiamate e,

SOTTOSCRIVONO IL SEGUENTE CONTRATTO

Art. 1 – Oggetto del contratto.

Riconoscimento di un importo pari a € 5.200,00 da destinare alle specifiche responsabilità 2023. L'eventuale risparmio verrà conferito alla produttività;

Riconoscimento pari a euro 3,00 giornaliero per un totale di Euro 855,00 circa a titolo dell'indennità di rischio nel corso dell'anno 2023.

Uso delle restanti somme per premiare le performance conseguite nel rispetto della seguente articolazione:

- *70% per performance individuale*
- *30% per performance organizzativa*

LA DELEGAZIONE TRATTANTE

Di parte pubblica

Il Segretario Comunale

Dott. ssa Anna Rubello

Il Responsabile del Servizio

Rag. Simone Spirandelli

R.S.U Aziendale

Mariotti Michele